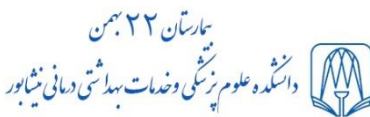


شماره نامه داخلی:

تاریخ:

پیوست:



## چک لیست انتخاب کارمند نمونه بیمارستان ۲۲ بهمن

((انتخاب کارمند نمونه براساس شرایط مکتسبه در آیتم های زیر و رعایت شرایط مندرج صورت می پذیرد))

نام و نام خانوادگی کارمند پیشنهادی:

پست سازمانی:

سمت:

نوع استخدام: حتما یکی از موارد رو به رو باشد

رسمی  پیمانی  قراردادی

۱- کارمند باید حداقل ۵ سال سابقه کاری داشته باشد

تایید توسط مسئول کارگزینی:

۵-۱۰ سال ( ۱۰ امتیاز)

۱۰-۱۵ سال (۱۵ امتیاز)

۱۵-۲۰ سال (۲۰ امتیاز)

۲۰ سال به بالاتر (۲۵ امتیاز)

امتیاز مکتسبه:.....

۲- کارمند باید در یک سال اخیر در مرخصی طولانی ( مرخصی بدون حقوق، زایمان یا استحقاقی بیش از دو ماه) به سر نبرده باشد.

تایید توسط مسئول کارگزینی:

شرایط را دارد (۱۰ امتیاز)  شرایط را ندارد (صفر امتیاز)

امتیاز مکتسبه:.....

۳- کارمند طی ۵ سال اخیر به عنوان کارمند نمونه انتخاب نشده باشد

تایید توسط مسئول کارگزینی:

شرایط را دارد (۱۰ امتیاز)  شرایط را ندارد (صفر امتیاز)

امتیاز مکتسبه:.....

۴- در ۵ سال گذشته موارد تخلف اداری نداشته باشد هیچ تخلفی ندارد (۱۰ امتیاز)  به ازای هر تخلف ۱ امتیاز منفی

امتیاز مکتسبه:.....

تایید توسط مسئول حراست:

۵- میانگین نمرات ارزشیابی در ۵ سال اخیر حداقل ۸۵ باشد

بین ۸۵-۹۰ (۱۰ امتیاز)

بین ۹۰-۹۵ (۱۵ امتیاز)

بین ۹۵-۱۰۰ (۲۰ امتیاز)

امتیاز مکتسبه:.....

۶- وضعیت حضور و غیاب کارمند  حضور کارمند منظم و طبق ساعت تعیین شده و مرخصی ها با هماهنگی مسئول واحد است (۱۰ امتیاز)

تایید توسط مسئول کارگزینی:

امتیاز مکتسبه:.....

۷- عملکرد و رفتار نامبرده در حوزه کاری مورد تایید باشد

مسئول واحد از عملکرد و رفتار کارمند رضایت دارد (تا ۱۰ امتیاز)

امتیاز مکتسبه:.....

همکاران واحد از عملکرد و رفتار کارمند رضایت دارند (۱۰ امتیاز)

امتیاز مکتسبه:.....

ارباب رجوع واحد از عملکرد و رفتار کارمند رضایت دارد (۱۰ امتیاز)

امتیاز مکتسبه:.....

مجموع امتیاز مکتسبه:.....

\*جهت انتخاب کارمند نمونه، پس از ابلاغ نامه از سوی معاونت توسعه، طی نامه داخلی از مسئولین واحدها خواسته می شود تا اسامی پیشنهادی واحد خود را به واحد کارگزینی اعلام نمایند سپس طبق چک لیست فوق، احراز شرایط بررسی می شود و جهت تایید نهایی به تیم مدیریت بیمارستان اعلام خواهد شد.